



ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW  
PRZEMYSŁU MIEDZIOWEGO

„Może nas wiele różnić, ale nic nie powinno nas dzielić”

www.zzppm.pl

L.p. 124/2021

Lubin dn. 10.06.2021

59-301 Lubin  
ul. M. Skłodowskiej-  
Curie 66 (D-10)

tel/fax: (48 76) 846 10 30  
e-mail: centrala.zzppm  
@gmail.com

NIP 692-182-34-61  
REGON 390551369

Ryszard Zbrzyzny  
Przewodniczący

Andrzej Kurek  
Wiceprzewodniczący

Krzysztof Łuka  
Wiceprzewodniczący

Dariusz Mika  
Wiceprzewodniczący

Barbara Popielarz  
Wiceprzewodnicząca

Dariusz Sędzikowski  
Wiceprzewodniczący

Zarejestrowany pod  
nr KRS 0000143025  
w Sądzie Rejonowym  
dla Wrocławia  
Fabrycznej,  
IX Wydział Gospodarczy  
Krajowego Rejestru  
Sądowego

PRZYJĘTO DO KANCELARI  
KGHM Polska Miedz S.A. w Lubinie  
CENTRALA D-4

Dnia: 11. 06. 2021

Podpis .....

Zarząd  
KGHM Polska Miedz S.A.  
w Lubinie

*Szymon Paweł Prezowski*

Miesiąc czerwiec każdego roku, zgodnie z §81 ZUZP dla Prac. KGHM Polska Miedz S.A. jest miesiącem, w którym powinno odbyć się spotkanie jego stron. Celem tego spotkania jest dokonanie okresowej oceny funkcjonowania UKŁADU oraz omówienie innych ważnych dla stron spraw będących przedmiotem współpracy pracodawcy i związków zawodowych.

Mimo upływu pierwszej dekady czerwca b.r. nie znamy jeszcze terminu spotkania ani nie otrzymaliśmy zestawu informacji wypisanego w §81 ust.3 ZUZP, nie tracimy jednak nadziei, że niebawem to nastąpi.

Zamierzamy, tak jak dotychczas prowadzić merytoryczną i na argumenty dyskusję na temat oczekiwanych, koniecznych i możliwych zmian w ZUZP a także w innych sprawach. Mając powyższe na względzie przesyłamy przed planowanym spotkaniem zestaw naszych postulatów, w tym postulaty, które wcześniej zgłaszaliśmy a z różnych przyczyn nie zostały zrealizowane.

Postulujemy zatem o:

- 1) **nadanie nowego brzmienia zdania pierwszego w §34 Układu:**  
*(...) Pracownikom zatrudnionym w czterobrygadowej, systemie 24/48 godzin lub podobnej organizacji pracy za każdy miesiąc zatrudnienia w tych systemach przysługuje dodatek specjalny w wysokości jednodniowego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy(...),*
- 2) dokonanie wcześniej postulowanej **zmiany w zał. Nr 11**, tak by nadal funkcjonujący podatek miedziowy nie wpływał negatywnie na wymiar rocznej nagrody z tytułu wypracowanego zysku,
- 3) w §35 zamiast XII kategorii osobistego zaszeregowania wpisać kategorię XIII,

- 4) **wprowadzenie nowej, rozszerzonej tabeli naliczania dodatków stażowych dla pracowników zatrudnionych na powierzchni** tak by po 35 latach pracy pracownicy ci nabierali prawo do naliczania tych dodatków od 60% podstawy wymiaru (kształt tej tabeli przesłaliśmy wcześniej),
- 5) **uporządkowanie załącznika nr 1 do Układu** (tabela zaszeregowania stanowisk), ustalając zaszeregowania minimalne na każdym stanowisku na poziomie nie niższym niż 8 kategoria oraz przesunięcie kategorii maksymalnych o minimum dwie, należy wyeliminować istniejącą tutaj fikcję oraz zaktualizować stanowiska,
- 6) **uruchomienie bez zbędnej zwłoki 21-dniowych wczasów profilaktyczno – leczniczych** wynikających z §70 ust.2 ZUZP w ilości rekompensującej nie wykony za rok 2020,
- 7) podjęcie działań idących w kierunku **ujednoczenia prawa układowego w spółkach grupy kapitałowej KGHM** poprzez zawarcie dla nich Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
- 8) ujednoczenia na **poziomie 7% składki na PPE** we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej KGHM.
- 9) dokonanie wypłaty nagrody z okazji 60 lecia KGHM oraz wyemitowanie i przekazanie wszystkim pracownikom GK KGHM srebrnego medalu okolicznościowego. Postulaty te zgłaszaliśmy w miesiącach lutym i marcu b.r. Nie uzyskaliśmy jednak żadnego oficjalnego stanowiska Zarządu KGHM w tej sprawie. Jak dotąd z faktu obchodzenia okrągłego jubileuszu korzystają wyłącznie firmy pijarowskie oraz media a nie pracownicy, którzy winni być jedynymi beneficjentami tego jubileuszu.

2 tygodniami wcześniej

 ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW  
PRZEMYSŁU METALICZNEGO  
PRZEWODNICZACY  
*Ryszard Zbrzyzny*